



קהילת הבוגרים העסקית
של KPMG ישראל



יוני 2023

SPOTLIGHT

אחת על אחת עם חברת קהילת הבוגרים של KPMG ישראל

והפעם עם:

עינת רום, סמנכ"ל כספים, מיטב בית השקעות



עושה את

(ה) מיטב

היא לא אוהבת להרגיש שהיא דורכת במקום. מנעד עשייה רחב ומגוון זה מה שהשאיר אותה למעלה מ-20 שנים ב-KPMG סומך חייקין, וזה מה שמחזיק אותה גם במיטב – בית ההשקעות מהגדולים בישראל, בו היא משמשת היום כסמנכ"ל כספים. היא זוכרת את הפירמה כשעוד הייתה שלוש קומות בלבד בבניין משרדים על יד מגדל שלום, ואיך כולם היו צריכים להגיד בבוקר "בוקר טוב" למר סומך, "כי כמו בבית, כך גם במשרד".



נחישות בשילוב רגישות זוהי גולת הכותרת בעיניה בניהול אנשים, והיא מחנכת את ילדיה לא לקפוץ ממקום למקום, אלא להצליח להפיק מכל מקום עבודה את המירב. עינת רום בראיון אישי על הדרך שלה, על האתגר הכי גדול שנתקלה בו, ועל החשיבות האדירה של גיוון מקצועי.

הכל עובר במשפחה

עינת גרה ביהוד, נשואה לקובי מעל ל-25 שנה, וכנראה שאהבת תחום ראיית החשבון עובר בדם. בתה יובל, מתמחה במחלקת תקשורת ב-KPMG סומך חייקין. 'רועי בני רצה להיות גם רואה חשבון', היא מציינת, 'הוא היה בא איתי בחופשים למשרדי הפירמה, אבל בסוף פנה לתחום ההייטק'. 'ועכשיו ברצינות', היא מציינת, 'חינכתי את ילדיי ללכת לאיזה תחום שהם ירגישו שנכון להם בו, אבל שידעו לאמץ גישה סבלנית ומעמיקה, שיפיקו את המירב מכל מקום אליו הם מגיעים, ואני חושבת ששימשתי להם דוגמה לכך באופן ברור, כאשר הקריירה שלי מורכבת מ-2 מקומות עבודה עיקריים.



חינכתי את ילדיי ללכת לאיזה תחום שהם ירגישו שנכון להם בו, אבל שידעו לאמץ גישה סבלנית ומעמיקה, שיפיקו את המירב מכל מקום אליו הם מגיעים.

עבדתי ב-KPMG סומך חייקין למעלה מ-20 שנה, היה לי מאוד טוב וחשבתי שממש אצא לפנסיה. הרגשתי שרואים אותי וקשובים לצרכים שלי, ממש כמו שקורה במשפחה. אני זוכרת איך אפשרו לי גמישות ושילוב מאוזן בין הקריירה לאימהות. באיזה שהוא שלב כשהילדים גדלו, הרגשתי מיצוי, ואז עברתי לתפקיד חשבונאית ראשית בבית ההשקעות מיטב, בכפיפות לסמנכ"ל הכספים. שלוש שנים מאוחר יותר, סמנכ"ל הכספים עזב ואני קודמתי להחליף אותו.

מציבה את הגיוון גבוה

מיטב הינו בית השקעות מהגדולים בישראל, המאגד, מלבד פעילויות של ניהול נכסים, פעילויות מגוונות נוספות כמו ברוקראז' (מסחר בניירות ערך) צרכני ומוסדי, אשראי חוץ בנקאי, השקעות בחברות פינטק ועוד. 'מנעד רחב של שירותים מייצר המון אתגר והמון עניין', אומרת רום, 'גם ב-KPMG סומך חייקין, עבדתי עם המון שותפים ושותפות, לקחתי חלק בתיקים מכל הסקטורים; נדל"ן, תקשורת, חברות אחזקה, קמעונאות, חברות בארץ וחברות בחו"ל. מלבד העובדה שזה ממקצע ברמה הכי גבוהה שיש, זה נותן תחושה שכל יום שונה מקודמו, ושלא דורכים במקום.'

כתוצאה ממגוון השירותים שחברת מיטב נותנת, כך גם מגוון תחומי האחריות של רום; 'אני אחראית על כל תחום החשבות, התזרים והשכר, כמו גם על התקציב, הרכש והלוגיסטיקה. מעבר לתחומים החשבונאיים השוטפים, יש לי גם נגיעה גדולה בבחינת עסקאות ובניהול משא ומתן. מתחילת הקריירה שלי אני באינטראקציה עם מספר לא מבוטל של אנשי מקצוע מהתחום, מעגל הנטוורקינג שלי מאוד רחב, וזה מאפשר לי להתייעץ ולהיתמך בעת הצורך.'

”

מתחילת הקריירה שלי אני באינטראקציה עם מספר לא מבוטל של אנשי מקצוע מהתחום, מעגל הנטוורקינג שלי מאוד רחב.



שומעת את הקול

במחלקת הכספים במיטב עובדים 30 עובדים, ועל כן חלק לא מבוטל מתפקידה של רום בתור מובילת המחלקה, הוא ניהול. 'הגישה הניהולית שלי הינה לנהל בנחישות אך ברגישות', משתפת עינת. 'העובדים יודעים שאין עיגולי פינות, ושיש עמידת בלוחות זמנים, תוך שמירה על מקצועיות גבוהה, ובמקביל, אני משתדלת להיות קשובה מאוד לצרכים שלהם. אני זוכרת איך ב-KPMG סומך חייקין היו קשובים לצרכים שלי, זה מאוד נחרט בי וידעתי תמיד שזו שיטה שאפעל לפיה לכשאני אנהל אנשים בעצמי.'

'אני חושבת שהאתגר הכי גדול של כל המנהלים היום, בכל הסקטורים שהם, הוא שימור עובדים. מנהל טוב מקיף את עצמו בעובדים שהוא תמיד יכול להיתרם וללמוד מהם, ככה אני תופסת את הדברים', ממשיכה רום ומשתפת, 'הצוות שלי מאוד מקצועי, וזה מה שמאפשר לי פעילות תקינה והתמודדות עם אתגרים לכשהם מגיעים. כמו כן, אנחנו מאוד חזקים בעבודת צוות, אני מלמדת אותם לחפות ולסייע אחד לשני כשצריך, וכמובן שאני מיישמת בעצמי את כל מה שאני מצפה מהם. גם כשצריך לעשות משהו במקום עובד שלא הגיע או שעסוק במטלות אחרות אני מחליפה אותו בלי שום בעיה. העזרה ההדדית תורמת רבות למחלקה. אם אני אעשה בשביל העובדים, הם יעשו בשבילי.'

כשהגיעה למיטב, החברה היתה לאחר מיזוג טרי בין מיטב ודש, ומחלקת הכספים שקיבלה לנהל היתה מפוצלת מאוד: 'אפילו ברמת מקומות הישיבה, בצלע אחת של הקומה ישבו האנשים של מיטב ובצלע השניה אנשים של דש. לך תנהל מחלקה באופן הזה. היתרון שלי הוא שבאתי נטרלית, ושהבנתי שאני צריכה להיות חצי מנהלת, חצי פסיכולוגית. כל הזמן צריך לתת לעובדים להשמיע את



אני זוכרת איך ב-KPMG סומך חייקין היו קשובים לצרכים שלי, זה מאוד נחרט בי וידעתי תמיד שזו שיטה שאפעל לפיה לכשאני אנהל אנשים בעצמי.

הקול שלהם, להבין את הצרכים שלהם, לזהות מי נפל בין הכסאות בתהליך ולהרים אותו ללמעלה. בעבודה מסורה ומקצועית הצלחנו לייצר מחלקה שכיום מחזיקה בשיא החברה בממוצע הותק, זה סיפוק אדיר וזו עבודה שלא נגמרת, צריך לשמר את זה בהשקעה יומיומית.'

כשנשאלה עינת על התחביב המועדף עליה לאחר שעות העבודה, ענתה שהיא עושה ספורט שלוש פעמים בשבוע, כי לפיה, 'צריך לשמר גם את העובדים, אך גם את הגוף והנפש'. כמו כן, היא אוהבת לנסוע לחו"ל ולטייל בעולם. השיתוף הזה הזכיר לה את הנסיעות לחו"ל שהייתה עושה כשעוד עבדה ב-KPMG סומך חייקין, 'אלה היו נסיעות שמשלבות גם בייזנס וגם פלז'ר, כך שהם תרמו לי גם באישי וגם במקצועי. לכל מי שנקרית הזדמנות בדרכו המקצועית, לנסוע לפגישה בחו"ל, אני ממליצה להיענות ולחבק את ההזדמנות בשתי ידיים. אלו הנסיעות שהופכות לחוויות לכל החיים ותורמות מאוד לרמה המקצועית. עד היום אני נזכרת ועולה בי געגוע לתקופה. געגועים לעבר תמיד מזכירים לי להיות בנוכחות, להנות מהעשייה ולהעריך כל צעד בדרך.'

- ולהעריך כל צעד בדרך.'





שירן יעקובוביץ
מנהלת קהילת הבוגרים
העסקית של KPMG ישראל
Syakobovitch@kpmg.com



[לעמוד הלינקדין של הבוגרים <<](#)



[לאתר המשרות החדש לבוגרים <<](#)

המידע המוצג כאן הינו בעל אופי כללי ואינו מיועד לענות על הנסיבות הייחודיות של כל יחיד או ישות. אף על פי שאנו משתדלים לספק מידע מדויק וזמין, אין באפשרותנו להבטיח את דיוקו של המידע ביום בו הוא מתקבל וכן כי המידע ימשיך להיות מדויק גם בעתיד. אין לפעול לפי המידע המוצג ללא ייעוץ מקצועי מתאים לאחר בדיקה מקיפה ויסודית של המצב הספציפי.

© 2023 KPMG סומך חייקין, שותפות רשומה בישראל ופירמה חברה בארגון הגלובלי של KPMG המורכב מפירמות חברות עצמאיות המסונפות ל-KPMG International Limited, חברה אנגלית פרטית מוגבלת באחריות. כל הזכויות שמורות.

השם והלוגו של KPMG הינם סימנים מסחריים אשר השימוש בהם נעשה תחת רישיון של הפירמות החברות העצמאיות בארגון KPMG העולמי.